

ДИРЕКЦИЈА ЗА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ

Број: 3227114
Београд, 20.03.2007. године

ЈЕДИНСТВЕНИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМА СРБИЈЕ

- председнику -
Радивоја Кораћа 4

Београд

СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМА «СРБИЈА»

- председнику -
Радивоја Кораћа 4

Београд

Предмет: Рехабилитација и рекреација запослених у 2007. години

Обавештавамо Вас да је генерални директор Предузећа донео Одлуку о утврђивању права на рехабилитацију и рекреацију запослених у 2007. години бр.11663/1 од 30.01.2007. године (прилог 1). У складу са Одлуком, у надлежности Дирекције за људске ресурсе и Дирекције за логистику, а у сарадњи са репрезентативним Синдикатима Предузећа, је организација и спровођење рехабилитације и рекреације запослених.

У циљу Ваше информисаности, обавештавамо Вас да ће се Програм рехабилитације односно рекреације спровести у пролећном делу (мај-јуни) и у јесењем делу (септембар), у следећим РХ и РЦ центрима:

Рехабилитација

1. Институт за превенцију, лечење и рехабилитацију реуматолошких и срчаних обољења «Нишка Бања»,
2. Специјална болница за лечење и рехабилитацију органа за варење «Врњачка Бања»,
3. Специјална болница за рехабилитацију - Бања Ковиљача
4. Завод за превенцију, лечење и рехабилитацију болести крви «Ивањица»,

5. Специјална болница «Сокобања», за превенцију, лечење и рехабилитацију неспецифичних плућних болести – Соко бања,
6. Бања Врдник «Термал» - Врдник

Рекреација

1. Завод за превенцију, лечење и рехабилитацију болести крви «Ивањица»
2. Природно лечилиште «Бањица» - Соко бања,
3. Специјална болница за лечење и рехабилитацију органа за варење «Врњачка Бања»,
4. А.Д. »Лепенски Вир» - Доњи Милановац,

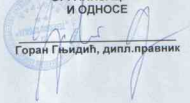
Динамику коришћења рехабилитације и рекреације са дефинисаним бројем места сегментираних по рехабилитационим и рекреационим центрима и терминима коришћења рехабилитације односно рекреације достављамо Вам у прилогу дописа (прилог 2), као и табеларни приказ броја места сегментиран по Организационим целинама Предузећа (прилог 3).

У циљу спровођења рехабилитације и рекреације, а у складу са Одлуком, Динамику и Програм рехабилитације и рекреације доставили смо Дирекцији за логистику и Самосталним службама за персоналне послове у Извршним дирекцијама регија.

Такође Вас обавештавамо да ћемо Информацију о коришћењу рехабилитације и рекреације запослених у 2007. години објавити на сајту Дирекције за људске ресурсе и на Огласним таблама у Предузећу, ради што боље информисаности запослених.

С поштовањем,

**ДИРЕКТОР СЕКТОРА
ЗА НОРМАТИВУ ИНТЕРНУ
ОРГАНИЗАЦИЈУ
И ОДНОСЕ**


Горан Гњидић, дипл. правник

Прилог:

- Одлука о рехабилитацији и рекреацији за 2007. годину,
- Динамика спровођења рехабилитације и рекреације запослених у 2007. године
- Табеларни приказ броја места сегментираних по организационим целинама
- Образац Пријаве за коришћење рехабилитације и рекреације,
- Упут за радна места са ПУР-ом,
- Упут за хроничаре,
- Анкетни лист

Број: 44503/1
Београд, 30.01. 2007. године

На основу члана 27. Статута Предузећа за телекомуникације «Телеком Србија» а.д. («Службени ПТТ- гласник» бр. 349/04) а у вези са чланом 5. Колективног уговора Предузећа за телекомуникације «Телеком Србија» а.д («Службени лист Телеком Србија» бр. 4/06) доносим

О Д Л У К У
о утврђивању права на рехабилитацију и
рекреацију запослених за пословну 2007. годину

I Уводне одредбе

Тачка 1.

Овом Одлуком утврђује се право на рехабилитацију и рекреацију запослених у Предузећу за телекомуникације «Телеком Србија» а.д. (у даљем тексту: Друштво) за пословну 2007. годину.

Рехабилитација и рекреација запослених ће се спровести у опредељеним рехабилитационим и рекреационим центрима.

II Рехабилитација

Тачка 2.

Рехабилитација се спроводи у трајању од 10 дана.
Запослени се упућује на рехабилитацију на основу мишљења надлежног лекара медицине рада.

Тачка 3.

Право на рехабилитацију имају запослени који су поднели пријаву и испуњавају критеријуме у складу са Планом рехабилитације.

Право на рехабилитацију имају следеће категорије запослених :

а) запослени распоређени на радним местима под посебним условима рада;

б) запослени који су претрпели тежу повреду на раду;

в) запослени са хроничним обољењем;

За запослене наведене под а) и б), Друштво сноси трошкове рехабилитације у пуном износу.

За запослене под в), Друштво сноси трошкове рехабилитације у износу од 70% од пуног износа, а запослени сноси трошкове у износу од 30% од пуног износа.

III Рекреација

Тачка 4.

Право на рекреацију имају запослени који су поднели пријаву и испуњавају критеријуме у складу да Планом рекреације.

Тачка 5.

Рекреација се спроводи у трајању од 7 дана.

Друштво сноси трошкове рекреације у висини од 60% од укупне цене, а 40% запослени .

Тачка 6.

Запосленима који су упућени на рехабилитацију и рекреацију од стране Друштва, одобрава се право на плаћено одсуство у трајању предвиђеним тачком 2. и 4. ове Одлуке.

IV Буџетска средства за реализацију Плана рехабилитације и рекреације запослених у пословној 2007. години

Тачка 7.

За реализацију Плана рехабилитације и рекреације запослених у пословној 2007. години, Друштво ће обезбедити новчана средства у износу од 13.000.000,00 (тринаест милиона) динара, од чега:

- а) за рехабилитацију 11.000.000,00 динара ,
- б) за рекреацију 2.000.000,00 динара.

Тачка 8.

У зависности од броја заинтересованих, цене услуга, опредељени износи за спровођење рехабилитације и рекреације запослених из тачке 6. ове Одлуке могу се међусобно усклађивати, у оквиру укупних буџетских средстава за ову намену.

V Комисија за избор рехабилитационих и рекреационих центара

Тачка 9.

Избор рехабилитационих и рекреационих центара у смислу најповољније понуде за реализацију Плана рехабилитације и рекреације запослених у пословној 2007. години врши Комисија за избор рехабилитационих и рекреационих центара.

Тачка 10.

Комисију сачињавају два представника Дирекције за људске ресурсе, један представник Дирекције за логистику, по један представник репрезентативних Синдиката, као и лекар медицине рада здравствене установе са којом Друштво има потписан Уговор.

Комисија се формира Решењем генералног директора Друштва.

VI Обавезе корисника права на рехабилитацију и рекреацију

Тачка 11.

Запослени којима је одобрено коришћење рехабилитације и рекреације дужни су да исту користе у складу са упутствима и инструкцијама Дирекције за људске ресурсе.

Тачка 12.

Запослени који неоправдано не искористи своје право, сноси све трошкове које је Друштво имало у вези са коришћењем његовог права.

Тачка 13.

Под неоправданим одустајањем подразумева се одустанак запосленог од коришћења права у року од пет дана од почетка термина за коришћење права, као и напуштање РХ и РЦ у току коришћења права.

У случајевима из претходног става запослени губи право на рехабилитацију односно рекреацију у наредних пет година.

Тачка 14.

Неоправданим одустајањем неће се сматрати одустанак запосленог од коришћења права, односно напуштање РХ и РЦ у току коришћења рехабилитације, односно рекреације у следећим случајевима:

- смртног случаја у породици,
- изненадних болести чланова породице,
- позива надлежног руководиоца због потреба процеса рада,
- болести контраиндикованих са коришћењем услуга РХ центра,
- сагласности надлежног лекара РХ центра,

- o и у другим случајевима када запослени не може да оствари своје право из објективних разлога.

VII Завршне одредбе

Тачка 15.

Рехабилитација и рекреација запослених спроводе се на основу Плана који је саставни део ове Одлуке.

План рехабилитације и рекреације доноси директор Дирекције за људске ресурсе.

Тачка 16.

За спровођење ове Одлуке надлежне су Дирекција за људске ресурсе, Дирекција за логистику и Дирекција за економске послове.

Тачка 17.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а примењује се за пословну 2007. годину.

ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР
ПРЕДУЗЕЋА ЗА ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈЕ
«ТЕЛЕКОМ СРБИЈА» а.д.



мр Драшко Петровић



Telekom Srbija

PREDUZEĆE ZA TELEKOMUNIKACIJE
"TELEKOM SRBIJA" A. D.

ДИРЕКЦИЈА ЗА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ

Број: 11663/11

Београд, 30. 01. 2007. године

**ПЛАН РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ И РЕКРЕАЦИЈЕ
ЗАПОСЛЕНИХ У ПРЕДУЗЕЋУ ЗА ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈЕ
«ТЕЛЕКОМ СРБИЈА» АД
ЗА ПОСЛОВНУ 2007. ГОДИНУ**

ОСНОВ КОРИШЋЕЊА

Рехабилитација и рекреација запослених спроводи се на основу чл.5. Колективног уговора Предузећа за телекомуникације «Телеком Србија» а.д. и Одлуке генералног директора бр. 11663/11 од 30.01.2007 год.

I РЕХАБИЛИТАЦИЈА ЗАПОСЛЕНИХ

Циљ

Организовање и спровођење рехабилитације запослених има за циљ превентивно деловање на настанак обољења у вези са радом, повреда на раду и других здравствених оштећења која утичу на привремену и трајну измену радне способности.

Рехабилитација у Друштву за пословну 2007. годину биће организована у периоду од 20.04.2007. до 30.06.2007. године.

а) до 350 запослених :

- распоређених на радна места са посебним условима рада,
- који су претрпели тежу повреду на раду у последње 2 године

б) до 350 запослених

- са хроничним обољењем,

Право на коришћење рехабилитације имају сви запослени у Друштву који испуњавају критеријуме за коришћење рехабилитације, уз обезбеђену претходну сагласност непосредног руководиоца.

Превоз није организован и запослени сам сноси трошкове превоза, као и трошкове боравашне таксе и осигурања.

Критеријуми за коришћење рехабилитације

Право да поднесу захтев за коришћење рехабилитације имају сви запослени у Друштву који испуњавају следеће услове :

- да раде на радном месту са посебним условима рада;

- да су претрпели повреду на раду у последње 2 године;
- да су инвалиди рада (II или III категорије инвалидности) а инвалидност је стечена на радним местима са посебним условима рада;
- да су хронично оболели, и да су као такви евидентирани у надлежном Диспанзеру медицине рада (под условом да документација није старија од 3 године).

Уколико постоји више заинтересованих од планираног броја, предност ће имати запослени који није користио рехабилитацију у претходне три године или је учесник добровољних хуманитарних акција /добровољни даваоци крви, органа, ткива и др./.

II РЕКРЕАЦИЈА ЗАПОСЛЕНИХ

Циљ

Рекреација има за циљ да путем различитих средстава и облика активности на подручју физичке културе, као и активног одмора утиче на здравствено стање, подизање опште психо-физичке и радне кондиције.

Рекреација запослених у Друштву за пословну 2007. годину биће организована у пролећном периоду (мај – јуни) за 300 запослених.

Право на коришћење рекреације имају сви запослени у Друштву, уз обезбеђену претходну сагласност непосредног руководиоца.

Превоз није организован и запослени сам сноси трошкове превоза, као и трошкове боравашне таксе и осигурања.

Критеријуми за коришћење рекреације

- дужина радног стажа;
- отежани услови рада / прековремени рад, сменски рад, ноћни рад /;
- радни резултати;
- материјални статус запосленог;
- изложеност стресу на радном месту.

Уколико постоји више заинтересованих од планираног броја, предност ће имати запослени који није користио рекреацију у претходне три године или је учесник добровољних хуманитарних акција /добровољни даваоци крви, органа, ткива и др./.

III ПОСТУПАК СПРОВОЂЕЊА РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ И РЕКРЕАЦИЈЕ ЗАПОСЛЕНИХ

1. На предлог Дирекције за људске ресурсе Генерални директор формира Комисију за организовање и спровођење рехабилитације и рекреације запослених за пословну 2007.годину.

Комисија има задатак да изабере и сачини предлог коришћења рехабилитационих и рекреационих центара за 2007. годину а на основу обиласка РХ и РЦ центара.

Рок : 09.02. 2007.године

2. Предлог изабраних РХ и РЦ центара, чије би услуге користили запослени у пословној 2007.години, Комисија доставља генералном директору Друштва на сагласност.

Рок : 16.02. 2007.године

3. Дирекција за људске ресурсе сачињава:

а) Програм коришћења рехабилитације на основу:

- планираних буџетских средстава
- цене болесничког дана,
- броја места сегментираних по Организационим целинама (Генерална дирекција и Извршне дирекције регије Београд, Север, Центар и Југ) а сразмерно броју запослених и броју радних места са посебним условима рада.

б). Програм коришћења рекреације :

- на основу планираних буџетских средстава,
- цене боравка у РЦ центру
- броја места сегментираних по Организационим целинама (Генерална дирекција и Извршне дирекције регије Београд, Север, Центар и Југ) а сразмерно броју запослених.

Рок : 21.02. 2007.године

4. Дирекција за људске ресурсе и Дирекција за логистику, обавештавају запослене о изабраним РХ и РЦ центрима и могућности пријављивања за коришћење истих, путем сајта Дирекције за људске ресурсе и огласних табли у Друштву. Наведене Дирекције обавештавају и све синдикате организоване у Друштву о условима коришћења РХ и РЦ центара.

Рок за оглашавање : до 25.02. 2007. године

Рок за пријављивање : од

до 13.04. 2007г.

5. Дирекција за људске ресурсе припрема:

- и реализује потписивање уговора са РХ и РЦ центрима,
- динамику коришћења (термине) у сарадњи РХ и РЦ центрима,
- обавештење Дирекцији за логистику о даљим активностима у вези спровођења програма рехабилитације и рекреације запослених.

Рок : 31.03.2007.године.

6. Дирекција за логистику / Извршне дирекције регија имају обавезу да у сарадњи са надлежним Диспансерима медицине рада и на основу Извештаја са периодичних прегледа :

- одреде запослене који испуњавају услове за коришћење рехабилитације на основу претходно наведених критеријума,
- по извршеном избору, попуњене и оверене улуте са штетностима и опасностима са радних места, доставе надлежним Диспансерима медицине рада на попуњавање медицинских индикација и оверу,

- Дирекцији за људске ресурсе достави спискове запослених за коришћење рехабилитације на обједињавање података и даљу реализацију.

Рок : 10.04.2007.године

7. Дирекција за логистику / Извршне дирекције регија и представници репрезентативних синдиката на нивоу Извршних дирекција регије :

- одређује запослене који испуњавају услове за коришћење рекреације на основу претходно наведених критеријума,
- Дирекцији за људске ресурсе доставља спискове запослених за коришћење рекреације на обједињавање података и даљу реализацију.

Рок : Рок : 10.04.2007.године

8. Реализација утврђеног Плана - динамике коришћења рехабилитације и рекреације.

Рок: од 20.04.2007.године до 30.06.2007. године

ДИРЕКТОР ДИРЕКЦИЈЕ
ЗА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ

мр Милица Ђуровић

ПРОГРАМ КОРИШЋЕЊА РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ ЗАПОСЛЕНИХ У 2007.ГОДИНИ						
Р.БР.	НАЗИВ РЕХАБИЛИТАЦИОНОГ ЦЕНТРА	ЦЕНА БО ДАНА	ТЕРМИНИ ПО СМЕНАМА	БРОЈ МЕСТА У СМЕНИ	хро	пур
1.	ЗАВОД ЗА СПЕЦИЈАЛИЗОВАНУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ ИВАЊИЦА	1.700,00 динара	13.05.- 23.05.2007.	20	10	10
			23.05.- 02.06.2007.	20	10	10
2.	ИНСТИТУТ ЗА ПРЕВЕНЦИЈУ, ЛЕЧЕЊЕ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ РЕУМАТИЧКИХ И КАРДИОВАСКУЛАРНИХ БОЛЕСТИ "НИШКА БАЊА"	1.980,00 динара	03.05.- 13.05.2007	20	10	10
			13.05.- 23.05.2007	20	10	10
			23.05.- 02.06.2007	25	13	12
			02.06.-12.06.2007	25	12	13
3.	СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ЛЕЧЕЊЕ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ- ВРЂАЧКА БАЊА	2.585,00 динара	03.05. - 13.05.2007	30	15	15
			13.05. - 23.05.2007	30	15	15
			23.05. - 02.06.2007	30	20	10
			02.06.-12.06.2007	30	20	10
4.	СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ- БАЊА КОВИЉАЧА	2.890,00 динара	03.05. - 13.05.2007	20	10	10
			13.05. - 23.05.2007	20	10	10
			23.05. - 02.06.2007	20	10	10
5.	СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА "СОКОБАЊА" ЗА ПРЕВЕНЦИЈУ, ЛЕЧЕЊЕ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ НЕСПЕЦИФИЧНИХ ПЛУЋНИХ БОЛЕСТИ- СОКОБАЊА	1.910,00 динара	21.05. - 31.05.2007	20	10	10
			31.05.- 10.06.2007	20	10	10
6.	БАЊА ВРДНИК " ТЕРМАЛ"	2050,00 динара	04.06.-14.06.2007	20	10	10
			14.06.-24.06.2007	20	10	10
			24.06.-04.07.2007	20	10	10
УКУПНО				410	215	195

ПРОГРАМ КОРИШЋЕЊА РЕКРЕАЦИЈЕ ЗАПОСЛЕНИХ У 2007.ГОДИНИ

Р. БР.	НАЗИВ РЕКРЕАЦИОНОГ ЦЕНТРА	ЦЕНА	ТЕРМИН	БРОЈ МЕСТА
1.	ЗАВОД ЗА СПЕЦИЈАЛИЗОВАНУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ РЕКРЕАЦИЈУ, ИВАЊИЦА	1.500,00 динара	13.05. - 20.05.2007	20
			20.05. - 27.05.2007	20
			09.06. - 16.06.2007	20
2.	ХОТЕЛ "ЛЕПЕНСКИ ВИР"	1.650,00 динара	27.05. - 03.06.2007	20
			03.06. - 10.06.2007	20
3.	ПРИРОДНО ЛЕЧИЛИШТЕ "БАЊИЦА" СОКОБАЊА	1.460,00 динара	14.06. - 21.06.2007	30
			21.06. - 28.06.2007	30
4.	СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ЛЕЧЕЊЕ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ- ВРЊАЧКА БАЊА	2.755,00 динара	21.05. - 28.05.2007	20
			28.05. - 04.06.2007	20
УКУПНО				200

ДИНАМИКА - ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ БРОЈА МЕСТА СЕГМЕНТИРАНИХ ПО ОРГАНИЗАЦИОНИМ ЦЕЛИНАМА

Организациони део	Рехабилитација															Рекреација				
	Врњачка Бања		Нишка Бања		Ивањица		Ковиљача		Соко Бања		Врдник		Збир			лепенс ки	ивањица	Врњачка бања	Соко Бања	Збир
	пур.	хрон.	пур.	хрон.	пур.	хрон.	пур.	хрон.	пур.	хрон.	пур.	хрон.	пур.	хрон.	Σ					
																пур.	хрон.	пур.	хрон.	пур.
Генерална дирекција	1	12	1	8	1	3	1	5	1	3	1	5	6	36	42	7	11	7	11	36
Извршна дирекција Регија Београд	17	20	15	13	7	6	10	8	7	6	10	8	66	61	127	14	20	14	20	68
Извршна дирекција Регија Север	10	12	9	8	4	4	6	5	4	4	6	6	39	39	78	6	9	6	9	30
Извршна дирекција Регија Југ	11	12	10	7	4	3	6	5	4	3	6	5	41	35	76	6	9	6	9	30
Извршна дирекција Регија Центар	11	14	10	9	4	4	7	7	4	4	7	6	43	44	87	7	11	7	11	36
Збир	50	70	45	45	20	20	30	30	20	20	30	30	195	215	410	40	60	40	60	200
УКУПНО	120		90		40		60		40		60		410			40	60	40	60	200

ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕНОМ:

Презиме и име: _____ ; ЈМБГ: _____
Број личне карте: _____, издате од: _____
Општина становања: _____ ; адреса становања: _____
Улица и број: _____ ; Број телефона: _____

ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕЊУ:

Дирекција грађевина _____ Сектор / служба _____
Радио центар / Одељења / Пословница _____ Место рада _____
Назив послова: _____ ; ПУР: _____
Стручна спрема: _____ ; Радни стаж: _____ година ; Инвалидност од: _____ године ;
Назив радног места на коме се радник повредио _____ датум повређивања _____ Оцена тежине повреде _____

Пријављујем се за одлазак на _____
(рехабилитацију / рекреацију)

у _____
(Назив рехабилитационо-рекреационог центра)

у периоду од: _____ до _____ године, са мојим ућешћем од _____ % .

или _____
(Назив алтернативног рехабилитационо-рекреационог центра)

у периоду од: _____ до _____ године, са мојим ућешћем од _____ % .

Користио-ла сам рехабилитацију/рекреацију: _____
(навести године када је коришћена)

у _____ године. _____
(потпис запосленог)

САГЛАСНОСТ:

Упознат сам са пријавом запосленог за одлазак на рехабилитацију / рекреацију.
Упућивање запосленог на рехабилитацију / рекреацију је оправдано и неће утицати на
одвијање процеса рада:

НЕПОСРЕДНИ РУКОВОДИЛАЦ: _____ Презиме и име _____ Назив радног места _____ Потпис _____

ДИРЕКТОР ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЦЕЛИНЕ: _____ Презиме и име _____ Потпис _____ **М.П.**

ПРЕДУЗЕЋЕ ЗА ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈЕ
«ТЕЛЕКОМ СРБИЈА» а. д.
Таковска бр.2. Београд

ДОМ ЗДРАВЉА
Р.Ј. ДИСПАНЗЕР МЕДИЦИНЕ РАДА

(штамбиль предузећа)

(штамбиль здравствене установе)

Бр. лекарског дневника _____

Датум : _____

У П У Т
ЗДРАВСТВЕНОЈ СТАЦИОНАРНОЈ УСТАНОВИ

рођен-а: _____ (име и презиме) _____ из _____

лична карта бр. _____ (место становања, улица и бр.) _____ издата од МУП-а у _____

мат. бр. запосленог _____

на радном месту _____

са посебним условима рада _____
(Навести елементе посебности као на пример: бука, прашина, гасови, вибрације и др.)

ради профилатичког третмана у циљу превенције оболевања и инвалидизирања у трајању од 10 дана .

Из персоналне документације:

Лична анамнеза : да ли је и где до сада био на третману у здравственој специјалној установи _____

Радна анамнеза: укупни радни стаж _____

Стаж на радном месту са кога се упућује: _____

Дијагноза: _____

Овера предузећа _____

Надлежни лекар _____



Telekom Srbija

PREDUZEĆE ZA TELEKOMUNIKACIJE
"TELEKOM SRBIJA" A. D.

ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈЕ
«ТЕЛЕКОМ СРБИЈА» а. д.
Таковска бр.2. Београд

ДОМ ЗДРАВЉА
Р.Ј. ДИСПАНЗЕР МЕДИЦИНЕ РАДА

Бр. лекарског дневника
Датум

УПУТ ЗА РЕХАБИЛИТАЦИОНИ ЦЕНТАР

Упућује се запослени

Са радног места

Ради превенције и рехабилитације у трајању од 10 дана, у термину од до

70% трошкова падају на терет Предузећа а запослени плаћа 30% на рецепцији РХ центра.

Рачун у износу од 70% који падају на терет Предузећа доставити Дирекцији за људске ресурсе, Београд, Булевар Краља Александра број 28.

Дијагноза _____

Матични број запосленог

Лична карта – број

Место, улица и број

М.П.

ОВЕРА ПРЕДУЗЕЋА

(овлашћено лице)

М.П.

НАДЛЕЖНИ ЛЕКАР

АНКЕТА

Молимо Вас да на постављена питања објективно одговорите заокруживањем понуђених одговора а своја запажања примедбе и сугестије упишете у празну рубрику.

Анкету доставити одмах по повратку Самосталној служби за персоналне послове/ИДР.

ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕНОМ:

Презиме и име:

Организациона целина:

Назив радног места месту:

Рехабилитацију / рекреацију сам користио-ла у времену од: до:

У
*(назив рехабилитационог / рекреационог центра)***УПИТНИК**

Да ли сте задовољни пријемом у рехабилитационом / рекреационом центру?

- Потпуно сам задовољан,
 Делимично сам задовољан,
 Уопште нисам задовољан.

Да ли сте задовољни смештајем у рехабилитационом / рекреационом центру?

- Потпуно сам задовољан,
 Делимично сам задовољан,
 Уопште нисам задовољан

Да ли сте задовољни хигијеном у рехабилитационом / рекреационом центру?

- Потпуно сам задовољан,
 Делимично сам задовољан,
 Уопште нисам задовољан

Да ли сте задовољни медицинском услугом у рехабилитационом центру?

- Потпуно сам задовољан,
 Делимично сам задовољан,
 Уопште нисам задовољан

Да ли сте задовољни односом медицинског особља у рехабилитационом центру?

- Потпуно сам задовољан,
 Делимично сам задовољан,
 Уопште нисам задовољан

Да ли сте задовољни спортско-рекреативним садржајем у центру?

- Потпуно сам задовољан,
 Делимично сам задовољан,
 Уопште нисам задовољан

Да ли је рехабилитација / рекреација повољно утицала на Ваше здравствено стање?

ДА

НЕ

Молимо вас да упишете своје примедбе и сугестије:

.....

.....

.....

.....

.....